

Rédiger des offres d'emplois handi-accessibles : c'est facile !



En tant que recruteur, vous souhaitez diffuser des offres d'emploi accessibles aux personnes en situation d'handicap?

Voici les bonnes pratiques à adopter pour des annonces attractives dans le respect de la réglementation.



Avant même de vous lancer dans la rédaction de vos offres, vous pouvez d'ores et déjà informer les candidats de votre engagement dans une politique handicap sur l'espace recrutement de votre site internet.

Exemples :

- Notre établissement mène une politique à destination des agents en situation de handicap. Une convention de partenariat sur trois ans a été signée avec le FIPHFP pour apporter des réponses supplémentaires dans la compensation du handicap et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.
- L'ensemble de nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. La collectivité/l'établissement s'engage à ce que toutes les compétences disponibles contribuent à promouvoir un service public de qualité.

NON

Les critères **discriminatoires** sont les suivants (Code du travail (article L. 1132-1)):

- Bonne santé
- Absence de maladie
- Personne en bonne condition physique
- Bonne résistance au stress
- Absence de handicap
- Personne valide

Aucune référence liée à l'origine, l'identité sexuelle, l'âge, la situation familiale, l'appartenance à une ethnie ou une race, la religion, l'apparence physique, à l'état de santé ou handicap.

Cette mention devra figurer sur toutes les offres d'emploi quelles qu'elles soient. A défaut, vous risquez une remarque du défenseur des droits.

OUI

- ✓ Le recrutement doit être ouvert à tout candidat, et ce tout au long du processus de recrutement.
- ✓ L'offre d'emploi est basée uniquement sur les compétences et qualifications requises pour le poste que vous avez à pourvoir.
- ✓ Toutes les candidatures répondant aux qualifications requises doivent être étudiées.
- ✓ Il est possible de faire référence à un dispositif public d'aide à l'embauche de certaines catégories de personnes.



Bon pour diffusion

« La politique d'embauche de l'Etablissement vise à améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de ses effectifs ».



Bon pour diffusion

« Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap ».



Bon pour diffusion

Au-delà de la description de l'activité, des missions et des compétences, vous pouvez préciser : « manutention (port de charge...), gestes répétitifs, conduite, travail sur écran, contrainte posturale (station debout prolongée...) »

Pour en savoir plus,
retrouvez les fiches
pratiques réalisées dans
le cadre du Handi-Pacte

