

Rejoindre la Fonction Publique Territoriale (FPT)



Vous êtes en situation de handicap et vous recherchez un emploi. Vous avez entendu parler de la Fonction publique territoriale et vous aimeriez en savoir plus.

Les employeurs publics de la région Auvergne-Rhône-Alpes recrutent.

Pourquoi pas vous ?

Modalités d'accès, métiers qui recrutent, conditions de travail ...

Découvrez les notions à savoir pour rejoindre la Fonction publique territoriale.

La Fonction publique territoriale c'est ...

« Les agents au service de la ville »

Oui, mais c'est également 1,8 million d'agents au service des concitoyens dans :

- les collectivités territoriales (commune, département, région) ;
- les structures intercommunales : communautés d'agglomérations, communautés de communes ;
- les établissements publics ou offices publics d'HLM.

La Fonction publique territoriale a besoin de tous les talents

Educateur de jeunes enfants, chargé(e) de communication, chargé(e) de travaux espaces verts, chargé(e) de gestion locative... La Fonction publique territoriale propose plus de 250 métiers dans de multiples domaines : action sanitaire et sociale, action culturelle et éducative, développement économique, transport, aménagement du territoire, urbanisme, etc

Le recrutement se fait majoritairement par la voie du concours, organisés par le Centre Nationale de la Fonction Publique Territoriale.

Pour aller plus loin :

<http://www.cnfpt.fr/evoluer/concours-examens-professionnels-organises-cnfpt/national>

Comment rejoindre la Fonction publique territoriale ?

Le recrutement par concours pour lequel les personnes en situation de handicap peuvent bénéficier d'aménagement d'épreuves ou d'un tiers temps supplémentaire.

La voie contractuelle ayant vocation à titularisation. Initialement, le contrat est défini pour une durée d'un an équivalente à l'année de stage. Il repose sur une présélection sur dossier, le passage devant une commission de sélection pour un entretien, des tests de mise en situation et une évaluation d'aptitude au poste de travail.

Pensez au contrat d'apprentissage

Dans le cadre d'un apprentissage le FIPFHP propose des dispositifs de financement des plus intéressants comme 80% du salaire brut chargé...

RDV sur www.fiphfp.fr pour en savoir plus. Ne manquez pas de vous rapprocher des ressources humaines.

Zoom sur le métier de Comptable



Catégorie : C

Filière/Famille : administrative, finances

Tendance recrutement : xx postes disponibles par an

Niveau de diplôme requis : BAC ou diplôme de niveau 4

Modalités de recrutement : par concours. Accessible par recrutement direct sur le 1er grade de la catégorie C

Qualités requises : rigueur dans la méthode et le suivi des marchés, sens du contact avec les fournisseurs et les agents du service, rythme de travail souple, réactivité, disponibilité et autonomie.

Type d'établissement : conseil régional, département, communautés d'agglomération, mairie... au sein du service comptabilité, finances et budget

Niveau de rémunération : 1500€ en début de carrière

Les évolutions possibles : après la réussite de concours de la catégorie B ou A.

1

**Agent de
gestion
comptable**

Zoom sur le métier d'Electricien

Catégorie : B, C, filière technique

Titre : Adjoint technique territorial

Tendance recrutement : 2 000 postes disponibles par an

Niveau de diplôme requis : diplômes de niveau V (CAP, BEP)

Modalités de recrutement : sans concours (2^{ème} classe). Pour le grade de 1^{ère} classe est accessible par concours sur épreuve externe, interne et 3^{ème} voie

Qualités requises : capacité technique de terrain, travail en équipe, le sens du service public.

Type d'établissement : communes, départements, régions, intercommunalités

Niveau de rémunération : 1 430 € brut en début de carrière jusqu'à 1 991 € en fin de carrière.

Les évolutions possibles : obtention du grade d'agent de maîtrise par promotion interne. A partir du niveau d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe, le grade de technicien ou de technicien principal est accessible par promotion interne.

2

Electricien